

# 직무기술서

채용분야	조직관리 및 대관업무	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			경영·회계·사무	기획사무	경영기획	경영기획
한국산업기술 시험원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 제품의 규격, 성능, 안전성, 신뢰성에 관한 시험평가 및 품질인증</li><li>○ 각종 설비의 안전진단 및 기술감리</li><li>○ 시험/평가/인증 관련 국내외 제도 조사연구 및 시장분석</li><li>○ 기술개발, 보급 및 정밀도 향상 지원</li><li>○ 정부관련 부처 및 기관으로부터의 지정, 위탁사업</li><li>○ 품질향상을 위한 기법개발, 보급, 교육 및 지도, 전문인력양성</li></ul>					
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 정책기획, 기관 정원관리, 경영전략 계획수립, 위원회 제도운영 등 기획실무</li><li>○ 정부·국회 현장 대응, 유관기관 협력, 업무설명, 자료제출 등 이해관계자 관리</li></ul>					
모집구분 (전공시험)	○ 경영·경제			채용직급	○ 원급(일반직)	
일반요건		연령	임용예정일 기준 정년 만 60세 이하			
		성별	제한없음			
※ 필수 자격	교육	학력	제한없음			
		전공	제한없음			
	업무 관련	○필수 경력사항 및 자격대상 - 제한없음				
필요지식		<ul style="list-style-type: none"><li>○ 정책기획·전략, 조직운영 계획 수립을 위한 경영전반에 대한 종합적 지식</li><li>○ 경영 프로세스 개념/경영이슈별 트렌드 및 사업 핵심활동의 이해</li><li>○ 정부·국회 제도와 법률에 대한 종합적 지식</li></ul>				
필요기술		<ul style="list-style-type: none"><li>○ 정책기획서 작성 및 경영데이터 분석 기술</li><li>○ 정부·국회·유관기관과의 실무 협상 및 소통 능력</li><li>○ 대내외 주요 자료 기획/제작 관리 기술 / 프리젠테이션 기법</li></ul>				
직무수행태도		<ul style="list-style-type: none"><li>○ 업무에 대한 책임감 및 주인의식</li><li>○ 실무능력 향상을 위한 지속적인 연구자세</li><li>○ 적극적인 문제해결 의지 및 이해관계자별 맞춤형 의사소통 의지</li><li>○ 이해관계자와의 친화성, 상황대응의 민첩성, 피드백에 대한 업무 수용성</li><li>○ 다양한 의견을 수렴할 수 있는 개방적인 사고방식</li></ul>				
직업기초능력		○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
참고사이트		○ www.ncs.go.kr				