

대웅그룹의 인턴십 제도는 다릅니다!



대웅그룹은

세상에 의미있는 일을 좋은 사람들과 함께 한다는 사명을 가지고 있으며, 우리와 함께하는 실습생들에게도 동일한 가치를 느낄 수 있도록 인턴십 실습과정을 진행합니다.

이에, 실습생들이 어떤 일을 하는 것이 의미있을까에 대해 임직원이 치열하게 고민하여 주제를 선정하고 있습니다.

현업에서 중요하다고 여기지만 미처 진행하지 못했던 업무들에 대해 임직원과 실습생이 함께 협업하여 일하는 환경을 구축하고, 이 과정에서 실습생들은 대웅그룹의 기업문화를 직접 느끼게 되고, 학교에서 배운 지식이 어떻게 현장에서 활용되는지 경험할 수 있는 기회를 제공하고자 합니다.

프로젝트를 해결하기 위해서는 다양한 아이디어가 중요한 만큼, 이를 위해 다양한 전공을 가진 인턴들이 함께 그룹으로 구성되어 업무를 진행합니다.

그리고 멘토와 리더그룹은 실습생에게 수시, 정기적으로 육성형의 피드백을 제공하여 잘 하고 있는 부분, 더 좋은 성과를 위해 개선할 부분에 대해 알려줌으로써 실습기간의 경험들이 본인의 성장에 도움이 되게끔 노력하고, 우리가 바라는 목표를 함께 달성하고자 합니다.

실습에 참여하고 싶은 헬스케어그룹 NO.1이 되고자하는 큰 목표를 가지고 실습생 개인의 성장을 가장 최우선으로 하고 있습니다. 이 과정에 함께 하실 열정있는 분들을 언제나 환영합니다.

우리는 이렇게 일합니다!



목적과 취지 명확화

일의 속도보다 방향이 중요합니다. 속도는 늦어질 수 있지만 방향이 달라지지 않도록 항상 본질을 생각하며 일을 해야 합니다.



높은 목표 설정

'평소 방법으로 달성되지 않는 수준의 목표'를 수립하고 새로운 기술을 탐구, 벤치마킹하며 일합니다.



구체적인 전략 수립

이렇게 하면 목표가 달성될 수밖에 없겠구나 라는 생각이 들게 될 때까지 전략을 구체화하고 실행으로 옮깁니다.



몸부림 치기

하기로 한 일은 끝까지 하며, 누군가 '이게 최선입니까?' 라고 물었을 때, 진짜 최선을 다했다고 답할 수 있는 상태가 되어야 합니다.



오픈 콜라보레이션

각자 잘하는 것만 고집할 것이 아니라 공통의 목표를 세우고 외부에도 문제를 오픈하여 함께 협력하는 것이 Win-Win 할 수 있는 방법입니다.



비상 걸기

일의 방향이 맞게 가고 있지 못하다고 판단될 경우, 동료나 다른 사람에게 도움을 요청하여 함께 고민하고 문제가 해결될 수 있도록 해야 합니다.

대웅그룹 인턴십 1기 그룹 인터뷰



Q1 반갑습니다! 본인 소개 부탁드립니다.

SCM팀 최지우 인턴

글로벌SCM혁신실 SCM부서 현장실습생 최지우입니다.
경희대학교 산업경영공학과 재학 중입니다

호흡피부비노사업팀 박선영 인턴

마케팅본부에서 프로그래밍 직무(빅데이터분석, 코딩)
현장실습생 박선영입니다. 성균관대학교 통계학과/SCSC
소프트웨어 융합전공 재학 중입니다

SCM팀 임재홍 인턴

글로벌SCM혁신실 SCM부서 현장실습생 임재홍입니다.
한양대학교 산업공학과 재학 중입니다.

호흡피부비노사업팀 김민수 인턴

마케팅본부에서 프로그래밍 직무(빅데이터분석, 코딩)
현장실습생 김민수입니다. 성균관대학교 스포츠과학과/
시스템경영공학과 재학 중입니다.

소화기사업팀 이효진 인턴

마케팅본부 소화기사업팀 현장실습생 이효진입니다.
한양대학교 사회학과 재학 중입니다.

S4HANA TFT 장지선 인턴

S4HANA TFT에서 프로그래밍 직무(빅데이터 분석, 코딩)
현장실습생 장지선입니다. 숙명여자대학교 법학부/SCSC
컴퓨터과학 재학 중입니다

Q2 다른 기업에서의 인턴 경험과 비교했을 때, 대웅 인턴십만의 차별점이 있다면 무엇일까요?

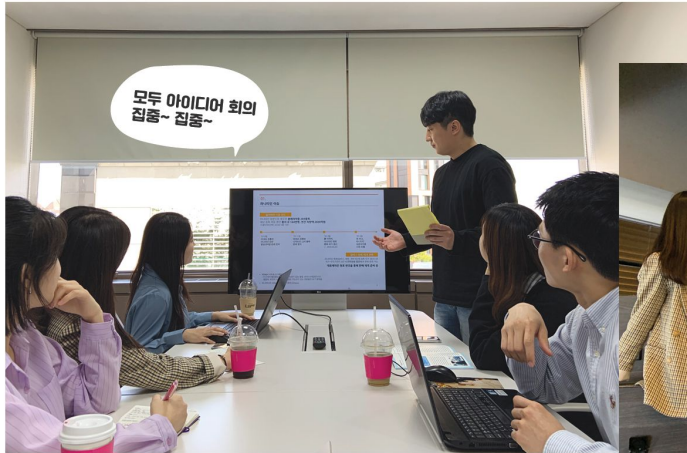
임재홍 인턴 #학습 #성장

대웅 인턴십의 차별점이라면 인턴이 실제 업무를 할 수 있는 기회를 제공해줄 뿐만 아니라 **개별과제, 공통과제를 수행함으로써 학습하고 성장하는 기회를 제공**해준다는 점입니다. 다른 기업에서의 인턴에서는 경험하지 못할 소중한 기회라고 생각합니다.

김민수 인턴 #높은 목표 #성장

대웅은 목표를 높게 잡고, 그에 맞게 **목표지향적으로 행동**하는 것이 차별점이라고 생각합니다. 목표를 크게 잡고 이를 달성하기 위해서 노력하는 과정에서 한 번 더 **성장하고 학습**할 수 있기 때문입니다.

대웅그룹 인턴십 1기 그룹 인터뷰



Q3 각자 다른 직무에서 업무 진행 중이신데, 어떤 주제로 공통과제를 진행하고 있나요?

김민수 인턴

저희 장기현장실습 그룹은 '라니티딘 이슈 이후 소화기시장의 판도 변화 분석을 통한 향후 DW 소화기제품 SF 및 생산계획 수립'이라는 주제로 공통과제를 진행하고 있습니다. 라니티딘이란, 위궤양치료제 중에 하나로 최근 이슈가 되었는데요, 이로 인해서 소화기 시장에 큰 변화를 불러왔습니다. 그렇기에 저희는 대학생의 관점에서 마케팅과 생산 부분의 분석을 통해 인사이트를 도출해내고 시 솔루션을 제시하는 공통과제를 수행 중에 있습니다.

Q4 그럼 현재 진행 중인 공통 과제 안에서 각자 어떤 역할을 수행하고 계신가요?

임재홍 인턴/최지우 인턴

저희는 SCM관점에서 재고와 생산 정보를 마케팅과 IT팀에 제공하여 SF 예측 적중률을 높이기 위해 노력하고 있고 재고와 생산에 대한 분석을 하고 있습니다.

박선영 인턴/김민수 인턴

저희는 빅데이터 통계 분석 업무를 맡고 있습니다. 시장에서 나오는 데이터에 대한 분석 및 시각화와 장기예측을 위한 머신러닝 모델링 성과를 내는 데에 집중하고 있습니다.

이효진 인턴

저는 처방 통계 프로그램인 UBIST 데이터를 기반으로 소화기시장을 분석하는 일을 담당하고 있습니다.

장지선 인턴

저는 python을 통한 분석 자료 시각화와 단기예측을 위한 머신러닝 모델링을 하고 있습니다.

대웅그룹 인턴십 1기 그룹 인터뷰

Q5 개별과제와 공통과제를 동시에 진행하고 있는데 좋은점이 무엇인가요? 진행하시면서 어렵지는 않으세요?

이효진 인턴 #학습 #협업

개인과제에서 얻었던 인사이트를 그룹과제에도 적용해볼 수 있고, 그룹과제에서 배운 점을 개인과제에도 적용할 수 있다는 점이 좋은 것 같습니다. 특히 저희 조는 각기 다른 전공의 인턴이 모여있는 조라 다양한 관점에서 논의를 진행할 수 있어서 좋은 학습의 기회를 갖고 있다고 생각합니다. 또한, 회사 전체의 시스템(판매부터 생산까지)에 대해서 학습하고 이해하는 기회이며 다양한 팀원들과 협력하며 의사소통하는 능력 또한 향상된다는 점이 특징인 것 같습니다.

박선영 인턴 #실무이해 #넓은시야

다양한 전공의 인턴이 함께 업무를 진행하며 업무에 시야를 넓힐수 있었으며 직무별로 피드백을 받다보니 실무에 대한 전반적인 이해도를 높일 수 있다는게 좋았습니다. 개별과제와 공통과제 둘 다 진행되어 업무적으로 강도가 낮은 편은 아니지만 개별과제와 공통과제를 진행하면서 더 심도 있는 이해가 가능했고, 공통과제를 통해서 다른 직무의 실무 또한 간접적으로 경험하여 넓은 시야를 확보할 수 있었던 것 같습니다.

Q6 마지막으로, 과제를 진행하면서 얻은 점에 대해서 알려주세요.

최지우 인턴 #주인정신 #방향성

공통과제는 모두가 책임감을 가지고 주인정신을 발휘해야 좋은 방향으로 나아간다고 생각합니다. 과제 수행하는 과정에서 제가 나아가고자 하는 직무의 관점뿐만 아니라 타 유관부서의 관점과 인사이트도 동시에 얻을 수 있었으며, 넓은 시야로 문제에 대한 의견을 공유하고 방향성을 수립하는 스킬을 학습하며 성장하고 있다고 생각합니다.

장지선 인턴 #다양한 관점 #유기적 협업

프로젝트가 하나의 흐름대로 이어지기 위해서는 중심을 잘 잡아야 한다는 점입니다. 여러 직무 간의 유기적인 협업을 통해 업무가 진행되기에 저는 생산, 마케팅 직무에 대한 이해를 통해서 시장을 분석하는 관점이 넓어질 수 있었습니다. 또한 다양한 관점에서 생각하고 인사이트를 도출하는 법을 배웠습니다. 이를 통해 프로젝트의 과정과 밸런스에 대해서 심도 있게 배울 수 있었던 것 같습니다.

대웅그룹 인턴십 1기 박재현님 인터뷰

Q1 반갑습니다! 본인 소개 부탁드립니다.

엠서클 디지털 헬스케어 사업부의 디지털마케팅팀에서 실습하고있는 박재현이라고 합니다. 한양대학교에서는 경제학을 전공하고 있습니다.

엠서클/디지털마케팅팀
박재현 인턴

Q2 대웅 인턴십만의 자랑거리 하나만 알려주세요.

#체계적인 관리 #기존 임직원과 동일한 #정기적인 #피드백 #간담회

인턴에 대한 체계적인 관리가 대웅 인턴십의 가장 큰 자랑거리라고 생각합니다.

본격적인 인턴십을 시작하기에 앞서 사전교육을 통해 안내하는 시간을 가져 회사 문화에 적응하는 데에 도움을 얻을 수 있었습니다. 또한, **매월 정기적인 피드백을 통해 업무 효율성 증진**을 도모하고, **간담회를 통해 인턴십 과정에서의 애로사항을 파악하여 반영**해 주는 등의 체계적인 관리를 받을 수 있었습니다. 또한, 이러한 관리과정 속에서 현업에서 받을 수 있는 복지를 최대한으로 체험해볼 수 있도록 장치를 마련해 주시는 것 또한 대웅 인턴십의 자랑거리라고 생각합니다.



Q3 지금까지 어떤 개별과제를 진행했는지 알 수 있을까요? 그 중에서 가장 기억에 남는 과제는 어떤 것인가요?

#실제 프로젝트 #글로벌 시야 #대웅의 비전 공유

현업에서 진행하고 있는 사업에 대한 개선 아이디어 및 콘텐츠 기획 과제를 수행하였고, 실제로 진행할 사업의 기획을 위한 레퍼런스 조사, 이외의 제반 업무들을 수행하였습니다. 또한 현재는 새로 개발될 서비스의 관리자 페이지의 기획업무에 참여하여 수행 중에 있습니다. 이 모든 업무들 또한 의미 있고, 최선을 다해서 수행했지만 가장 기억에 남는 과제는 IT 서비스(신사업) 기획 단계에서 함께 업무를 진행한 것이었습니다. 다양한 레퍼런스 조사를 위해 글로벌 사례들을 종합해나가는 과정에서 회사 내의 인도네시아 직원분과 소통하며 인도네시아의 정보를 수집해보기도 하고, 다양한 국가의 서비스를 조사해나가면서 색다른 경험이 되었습니다. 해당 과제를 통해 세계라는 더 넓은 시야를 얻을 수 있게 되었고, 더 나아가 새롭게 개발될 사업의 업무를 수행하면서 **대웅의 비전을 인턴과 공유**하여 함께 나아가고자 한다는 느낌을 받을 수 있었습니다.

Q4 재현님에게 대웅 인턴십이란?

#마중물 #자신감 #대웅최고

제가 있어서 대웅 인턴십은 '마중물' 이라고 생각합니다. 펌프질을 통해 물을 끌어올릴 때 마중물이 없으면 물이 끌어올라 오지 않지만 마중물 한 바가지를 넣게 되면 펌프질을 통해 물이 쏟아져 나오게 됩니다. 지금까지 본격적인 사회생활을 시작하기에 앞서 열심히 펌프질 만을 하고 있던 저에게는 경험이란 마중물이 없었지만, 이 인턴십을 통해 경험이라는 마중물을 얻게 되어 앞으로 어떤 일을 하게 되든 자신감이라는 원동력으로 작용할 수 있을 것이라고 생각하기 때문입니다.

대웅그룹 인턴십 1기 강승연님 인터뷰

Q1 반갑습니다! 본인 소개 부탁드립니다.

대웅제약 회계팀에서 현장실습을 진행중인 강승연입니다.
중앙대에서 경영학을 전공하고 있습니다.

대웅제약/회계팀
강승연 인턴

Q2 다른 기업이 아닌 대웅의 인턴십에 지원한 계기가 따로 있나요?

#학점인정 #채용프로세스 #인적성 #실무과제수행

산학협력인턴십 프로그램으로 학점인정이 된다는 것이 가장 큰 지원 이유였습니다.
또한 인적성 검사(채용 프로세스)를 경험해보고 싶었던 이유도 있었습니다. 대웅 인턴십은 실제 신입채용과 유사한 프로세스로 진행되어서 인적성 검사를 미리 경험할 수 있었습니다. 채용과정이 어떤 프로세스와 유형으로 운영이 되는지에 대해서 감을 잡을 수 있었고 너무 도움이 되었던 것 중에 하나라고 생각합니다. 그리고 다른 기업에서는 주니어 레벨의 강도가 낮은 업무만 경험해볼 수 있지만 대웅제약에서는 실무진들이 직접 고민하는 업무를 함께 진행할 수 있어서 의미가 있다고 생각하여 지원하게 되었습니다.

Q3 실제로 대웅 인턴십에서 어떤것들을 배웠고, 좋았는지 알려주실수 있나요?

#다양한 직무경험 #진로설정 #팀장님/멘토님 최고 #자율 #몰입 #스마트워크최고

좋았던 것은 유관부서(재무, 회계, 기획)의 경험을 통해 다양한 이해와 시야를 얻을 수 있었다는 것 입니다. 사실, 직접 경험해보지 않았다면 취업준비를 하면서도 어떤 부서가 어떠한 업무를 수행하는지 정확히 모르는 경우도 많을 것이라고 생각합니다. 그렇지만 대웅 인턴십을 통해 개인적으로 저와 맞는 업무를 직접적으로 알 수 있고, 장기적으로 내가 할 수 있는 업무인지 고민해보면서 저의 미래와 진로를 정하는 데에 아주 큰 도움이 되었습니다. 각 부서의 실무진 분들과 대화를 나누고 부서를 경험한다는 것은 정말로 큰 장점이라고 생각합니다. 처음에는 생각지 못한 부서의 업무를 경험하면서 새로운 팀원들과 소통해보는게 어려울거라고 생각했지만, 팀장님과 멘토님들이 너무 잘 챙겨주시고 살갑게 대해주셔서 팀원이 바뀌는 것에 대한 부담은 가지지 않으셔도 될 것 같습니다. 또한, 제약업계 최초로 도입한 스마트오피스를 직접 경험할 수 있었습니다. 대웅에서는 자율적으로 몰입해서 일할 수 있는 환경을 제공해 주는 스마트워크 환경을 구축하고 있습니다. 저희도 동일한 환경에서 실습하며 높은 목표를 달성하기 위해 노력하고 또 성장할 수 있었습니다. 그리고 코로나 이슈로 한창일 때에, 재택근무를 통해 건강하고 안전하게 근무를 할 수 있었던 점이 기억에 남습니다.



Q4 마지막으로, 대웅 인턴십 지원을 희망하는 차기 인턴 사원에게 힘이 되는 한 마디 부탁드립니다!

#대웅인턴 #강추

다양한 인턴십 프로그램이 있지만, 상사 피드백과 같이 나의 노력과 성과에 따른 평가표를 주는 곳은 많지 않습니다. 인턴십 종료 후 취업에도 큰 도움이 될 수 있는 유의미한 증거자료가 되며, 여러 실무진 분들께서 내 역량과 능력을 평가한 값진 일지가 만들어집니다. 귀한 시간을 뜻깊게 보내길 원하신다면 대웅 인턴 추천합니다.