

# 2025년 상반기 중소벤처기업진흥공단 일반직(신입/경력) 채용 공고

중소벤처기업진흥공단은 정책자금, 수출마케팅, 인력양성 및 창업·기술지원 사업 등을 수행하는 중소벤처기업 종합지원기관입니다.

1979년 설립 이래로 46년간 최일선 현장에서 중소벤처기업의 혁신성장 및 일자리 창출, 경영안정을 지원하고 있습니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용시스템을 따르고, 공정한 채용 절차를 확립하기 위해 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다.

신뢰받는 중소벤처기업의 혁신성장 동반자로서 중소벤처기업진흥공단과 함께할 인재를 모집합니다.

## I

## 모집분야 및 채용방향

### ① 신입직원 : 53명 (모집분야별 직무기술서 참조)

(단위 : 명)

구 분			전 국	지역전문			합 계
				강원권	충청권	호남권	
행정	공개 경쟁	경영기획	10	-	-	-	10
		기업평가	5	1	1	1	8
		수출지원	4	-	-	-	4
		채권회수	3	-	-	-	3
	제한 경쟁	준법지원 <b>자격</b>	2	-	-	-	2
		회계세무 <b>자격</b>	2	-	-	-	2
		기업평가 <b>보훈</b>	5	-	-	-	5
	소 계		31	1	1	1	34
기술	공개 경쟁	기업평가	5	1	1	1	8
		IT·빅데이터	7	-	-	-	7
	제한 경쟁	기업평가 <b>보훈</b>	4	-	-	-	4
	소 계		16	1	1	1	19
합 계		47	2	2	2	53	

### ② 경력직원 : 2명 (모집분야별 직무기술서 참조)

(단위 : 명)

구 분			전 국	응시자격	합 계
기술	제한 경쟁	건설관리 <b>경력</b>	2	■ 건축분야의 설계·시공·건설사업 관리 업무 경력 3년 이상	2

※ 신입·경력 전체 모집분야 중 1개만 지원 가능(중복지원 불가)

### ③ 모집분야별 응시자격 및 유의사항

채용분야	내 용
공통사항 (공개경쟁·제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> <li>남성의 경우, 병역필(예비소집일 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자</li> <li>「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 상 채용결격사유에 해당되지 않는 자 <a href="#">[중진공 인사규정 채용결격사유 별첨1 참고]</a></li> <li>임용 즉시 근무가능한 자(입사유에 불가)</li> <li>학력, 전공, 연령, 성별 등에 따른 제한없음</li> <li>- 단, 만60세 이상은 지원불가(만57세 이상은 임금피크제 적용)</li> </ul>
지역전문	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 후 수습사원부터 <b>최소 5년 이상</b> 각 지원한 권역에서 의무근무하며, 지원 자격(출신학교 소재지 등)에 대한 제한 없음</li> </ul>
제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>상기 응시자격 및 결격사유는 공통사항이며, 모집분야별 응시자격 제한</li> </ul>
(행정) 준법지원 <b>자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 변호사 자격증을 보유한 자(실무수습 무관)</li> </ul>
(행정) 회계세무 <b>자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 공인회계사(KICPA) 또는 국내 세무사 자격증을 보유한 자</li> </ul>
(행정/기술) 기업평가 <b>보훈</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자(국가보훈대상)</li> </ul>
(기술) 건설관리 <b>경력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>건축분야의 설계·시공·건설사업관리 업무 경력 3년 이상인 자 <a href="#">[경력 산정기준 공고문 별첨2 참고]</a></li> </ul>

### ④ 채용방향

- **(열린 채용)** 직무수행능력중심 블라인드 채용으로 편견이 개입될 수 있는 정보(출신, 학력 등)를 사전 차단
- **(사회형평 채용)** 사회적 가치를 구현하고자 보훈 제한경쟁 채용 활용
- **(우수인재 채용)** 중진공 중장기(‘25~’29년) 경영목표 內 “4대 전략 목표 추진방향”에 부합하는 우수인재 채용

전략목표	추진방향
I 혁신성장·글로벌 선도	혁신성장 분야 정책자금 집중 지원, 수출 경쟁력 제고 및 다변화 지원, 신산업·첨단분야 전문인력 양성 등 핵심사업 추진력 강화
II 미래 도전과제 선제 대응	지역 주력산업 신사업 전환 촉진 구조혁신 지원, 글로벌 혁신 특구·규제자유특구 조성, 외국인력 유치 등 미래 당면사항 대응
III 신속한 경영회복과 안정화	일시 위기기업 금융애로 해소, 선제적 구조개선 및 재도약 지원, 동반성장네트워크론 확대 등 경기둔화 국면 선제적 대처
IV 지속가능경영 구현	효율적 기관 운영 및 건전한 기금 운용, 디지털 혁신 및 환경·사회적책임·청렴 등 ESG 실천

## 5 근로 조건

### ○ (고용형태) 일반 정규직

적용대상	내 용
공개경쟁·제한경쟁 (자격, 보훈)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신입직원의 수습기간은 임용일로부터 5개월 내외이고, 수습해제를 위한 근무 평정을 별도 실시할 예정</li> <li>* 수습해제 시 중진공 인사규정에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여함</li> <li>■ 수습기간 중의 급여는 내부규정에 근거하여 수습사원 보수를 지급하고, 수습해제 이후 중진공 보수규정에 따름</li> </ul>
제한경쟁 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5급 임용 및 별도 수습기간 미적용</li> <li>■ 경력내용·기간 등에 따라 호봉 부여</li> <li>* 중진공 인사규정 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여함</li> </ul>

### ○ (근무부서) 본부, 청년창업사관학교, 연수원 및 지역본·지부 등

- 최종 합격자는 모집분야 구분에도 불구하고, 인사운영 원칙에 따라 본부 및 전국 지역본·지부 등으로 배치 가능(순환근무 원칙)
- 장애·보훈(취업지원대상자) 최종 합격자는 첫 근무부서 배치 시, 희망 근무지역 우선 배치 고려(이후 순환근무 원칙 적용)
- 지역전문사원은 입사 후 수습사원부터 해당권역에서 최소 5년간 의무 근무하며, 배치 후 의무근무기간 동안 권역 내 순환(순환근무 원칙)

권역명	지역전문사원 근무 부서명(해당부서의 원격근무지도 포함)
강원권	강원지역본부, 강원영동지부, 강원연수원
충청권	서부권금융자산관리실, 대전지역본부, 세종지역본부, 충남지역본부, 충북지역본부, 충북북부지부, 충청연수원
호남권	전북지역본부, 전북서부지부, 광주지역본부, 전남지역본부, 전남동부지부, 호남연수원

## II

## 전형방법 및 일정

- 원서접수 : '25. 3. 7.(금) 10:00 ~ 3. 20.(목) 17:00
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kosmes.applyin.co.kr>)에서 지원서 접수
  - \* 방문·우편·이메일·팩스 등의 입사지원 불가, 모집분야별 중복지원 불가(무효 처리)
  - \*\* 접수마감일에는 다수의 지원자 동시접속으로 접속이 원활하지 않을 수 있으므로, 접수기간 내 미리 최종제출 할 수 있도록 유의(최종제출에 한해서만 정상접수 인정)

### 전형일정

절 차	기 간	주요 내용
모집 공고	3.5.(수)	■ 공고기간 : 15일 이상 * 알리오, 중진공 홈페이지 등
원서 접수	3.7.(금) ~ 3.20.(목)	■ 온라인 지원서 접수 * 원서접수 기간 내 최종제출 처리 필수
서류 전형	3.21.(금) ~ 4.3.(목)	■ 합격자 발표 : 4.4.(금), 30배수 선발
필기 전형	4월 2주차 (4.12. 또는 4.13.)	■ 합격자 발표 : 4.18.(금), 5배수 선발 * 장소 : 서울 소재 학교 ** 서류전형 합격자 대상 세부일정 및 장소 별도안내
1차 면접 (실무 면접)	4.29.(화) ~ 4.30.(수)	■ 합격자 발표 : 5.16.(금), 2~3배수 선발 * 채용인원 2명이하 모집분야(준법지원, 회계세무, 건설관리, 지역전문) 3배수, 그 외 모집분야 2배수 ** 장소 : 서울 내 별도 장소 *** 필기전형 합격자 대상 세부일정 및 장소 별도안내
2차 면접 (임원 면접)	5.27.(화) ~ 5.29.(목)	■ 최종합격자 선발 * 장소 : 진주 본사 ** 1차면접 합격자 대상 세부일정 및 장소 별도안내
합격자 발표	6.13.(금)	■ 최종합격자 발표
예비 소집	6.23.(월)	■ 입사 및 교육과정 안내 * 신체검사 개별 수검
임 용	6.23.(월)	■ 입문교육 시작

※ 전형절차 및 일정·장소 등은 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

## ① 서류 전형

- (심사 기간) '25. 3. 21.(금) ~ 4. 3.(목)
- (선발 대상) 채용예정인원의 30배수
- (평가 기준) 자기소개서, 직무수행계획서, 경력·경험기술서(비계량)를 기반으로 교육이수, 자격, 어학(영어)(계량)을 보완하여 인적자원 다양성 확보

### 【 서류전형 평가항목별 배점 현황 】

구 분	계 량*				비계량**				합계	가점
	교육 이수	자격증	어학 (영어)	소 계	자기 소개서	직무수행 계획서	경력·경험 기술서	소 계		
배점(점)	20	20	10	50	30	10	10	50	100	10

\* (교육이수) 이수학점 또는 교육 시간단위별 점수 차등부여

(자격증) 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등부여 [\[자격증 점수 별첨3 참고\]](#)

(어학(영어)성적) 원서접수 마감일 기준 유효점수에 대해 차등부여 [\[어학\(영어\)성적 기준 별첨4 참고\]](#)

※ 어학(영어)성적은 순환근무 원칙에 따라 해외사업 관련 직무수행(국제협력, 중소벤처기업의 수출마케팅 및 글로벌화 지원, 해외센터 운영·관리 등) 시, 필요한 기본역량의 확인 목적이며, 어학(영어)성적 보유 여부와 무관하게 입사지원 가능(응시자격과 무관)

\*\* 자기소개서 등의 항목별 작성분량이 최대 글자 수의 30%에 미달하거나, 의미 없는 글자/동일내용 반복, 표절 및 타회사 지원 등의 경우 부적격자로 판정

## ② 필기 전형

- (일자 및 장소) '25. 4. 12.(토) 또는 4.13.(일), 서울 소재 학교

\* 서류전형 합격자 발표 시, 서류전형 합격자 대상 세부일정 및 응시장소 별도 안내

- (선발 대상) 채용예정인원의 5배수
- (평가 기준) NCS 직업기초능력평가(60%)와 전공지식평가(40%) 합산 점수의 고득점자순 선발(직업기초능력평가 50점 미만 또는 전공지식평가 40점 미만 과락 처리, 단, 보훈·장애 지원자는 각 과목별 40점 미만 시 과락)

■ 직업기초능력평가(객관식 50문항, 60분), 전공지식평가(객관식 40문항, 50분) [\[시험범위 별첨5 참고\]](#)

구 분		전공시험(선택)				구 분		전공시험(선택)					
		경영	경제	행정 법학	통계			기계	금속	전기 전자	화공	IT	빅데 이터
행 정	경영기획	○	○	○	○	기 술	기업평가	○	○	○	○	-	-
	기업평가	○	○	○	○		IT·빅데이터	-	-	-	-	○	○
	수출지원	○	○	○	-								
	채권회수	-	-	○	-								

\* 전공시험의 경우 선택과목간 난이도, 평가타당도 등을 감안하여 조정점수제 적용

\*\* 자격제한경쟁(준법지원, 회계세무)·경력제한경쟁(건설관리) : 직업기초능력평가 100%로 평가

### ③ 1차 면접(실무 면접)

- **(일자 및 장소)** '25. 4. 29.(화) ~ 4. 30.(수), 서울 內 별도장소  
\* 필기전형 합격자 발표 시, 필기전형 합격자 대상 세부일정 및 응시장소 별도 안내
- **(선발 대상)** 채용예정인원의 2~3배수\*  
\* 3배수(모집인원 2명이하 : 준법지원, 회계세무, 건설관리, 지역전문), 그 외 2배수
- **(평가 기준)** 조별 직무과제수행면접(30%)과 개별 직무역량면접(70%) 합산점수의 고득점자순으로 선발(총점 평균이 60점 미만 시 과락처리)

적용대상	내 용
전 직무 공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1차면접 응시자 전원 <b>사전 온라인 인성검사 응시 필수</b>이며, 기한 내 미응시 시, 면접전형 탈락 등 불이익이 있을 수 있음</li> <li>* 필기전형 합격자 대상 응시방법·응시기간 등 별도 안내 예정</li> <li>■ 직무과제수행면접은 면접불참자 등에 따라 면접조 인원수가 상이할 수 있으며, 조별 응시인원에 따라 면접방식 및 소요시간 변동</li> <li>* 필기전형 합격자 대상 직무과제수행면접 가이드 사전 안내 예정</li> </ul>
IT·빅데이터	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 면접 당일 <b>CBT 방식의 현장 코딩테스트 진행</b> 예정이며, 기관 내부 사정 등에 따라 응시시간 조정, 온라인 방식 대체 등이 있을 수 있음</li> <li>* 필기전형 합격자 대상 세부응시사항 등 별도 안내 예정</li> <li>■ 코딩출제언어 : Java, C, C++, SQL</li> </ul>

#### - (경영기획, 기업평가, 수출지원, 채권회수, 준법지원, 회계세무, 건설관리)

구 분	주요내용			
직무과제수행면접	30%	조별 문제/상황 해결과정 평가	리더십, 논리력, 적극성, 표현력 등	50분/조
직무역량면접* (IT·빅데이터 직무 외)	70%	개인별 직무역량수준 평가	전문성, 조직적합성, 고객지향, 소통역량 등	20분/인

\* (수출지원 분야) 직무역량면접에서 지원자의 영어 의사소통 능력을 평가할 수 있음

#### - (IT · 빅데이터)

구 분	주요내용			
직무과제수행면접	30%	조별 문제/상황 해결과정 평가	리더십, 논리력, 적극성, 표현력 등	50분/조
직무역량면접 (IT·빅데이터 직무)	50%	개인별 직무역량수준 평가	전문성, 조직적합성, 고객지향, 소통역량 등	20분/인
코딩테스트	20%	개인별 코딩테스트*	출제언어 : Java, C, C++, SQL	50분/인

\* (코딩테스트) 면접 당일 CBT 방식의 현장테스트 진행 예정(온라인 방식으로 대체될 수 있음)

#### 4 2차 면접(임원 면접)

- **(일자 및 장소)** '25. 5. 27.(화) ~ 5. 29.(목), 진주 본사
  - **(선발 대상)** 최종합격자 선발
  - **(평가 기준)** 핵심가치인 혁신, 전문성, 소통, 청렴 등에 대한 종합평가
    - 입사지원서 진위여부를 검증하고, 다대다 경험면접(40분/조)을 통해 중진공 인재상 부합 여부 등을 평가(총점 평균이 60점 미만 시 과락처리)
- \* 면접시간/조는 조정될 수 있으며 개인별 할당시간은 동일하게 운영

핵심가치	의 미
혁신	· 창의적인 사고로 변화를 추구하여 중소벤처기업의 혁신성장 지원
전문성	· 지속적인 역량 개발을 통한 전문성 향상으로 성과창출 강화
소통	· 대내외 소통활동을 통해 정책추진력 강화 및 서비스 만족도 향상
청렴	· 청렴 기반의 사업추진·기관운영으로 고객·국민 등 신뢰 제고

#### 5 합격자 결정 및 이의신청

- **(선발 기준)** 모집분야별·전형별 고득점자순으로 합격자를 선정하고, 동점자 발생 시 아래 기준에 따라 처리

구 분	모집분야별 동점자 처리 기준
최종전형 이전	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 각 전형별로 동점자는 전원합격 처리</li> </ul>
최종전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직전전형의 고득점자 순으로 합격 처리</li> <li>* 단, 국가유공자법 제31조에 따라 취업지원대상자는 우선 합격처리</li> <li>■ 직전전형도 동점일 경우, 그 직전 전형의 고득점자순으로 최종합격 처리</li> </ul>

- **(예비 합격)** 모집분야별 예비합격자 제도 운영(1배수)
  - \* 최종합격자 발표 다음날로부터 1개월까지 운영
- **(이의 신청)** 전형별 채용결과에 이의가 있을 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내 채용홈페이지 접수
  - \* 이의신청 시 응시자 본인의 성명, 수험번호, 연락처 등을 기재하고 채용과 무관한 질의사항 및 개인정보 요구 등은 제외

### Ⅲ

## 우대 사항

#### ① 교육사항(서류전형 계량평가)

- 직무관련 정규교육 이수사항(학기별), 직업훈련 과목·과정의 이수결과  
(고용노동부 HRD-Net 등록 과정으로 제한)

#### ② 자격사항(서류전형 계량평가)

- 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등부여 [\[자격증 점수 별첨3 참고\]](#)

한국사능력(1, 2급), 컴퓨터 활용능력(1, 2급), 물류관리사, 국제무역사(1급), 신용관리사, 신용분석사, 자산관리사, 사회조사분석사(2급), CPPG, DAsP, ADsP, 경영·기술지도사, 기사, CISSP(Associate), OCA, OCJP, CCNA, OCSA, 감정평가사, AICPA, 사회조사분석사(1급), 관세사, OCP, ISMS-P, OCWCD, OCJD, CCNP, OCNA, DAP, ADP, CFA(Level 2), CIA, FRM, 변리사, 세무사, 공인노무사, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE, 공인회계사, CFA(Level 3), 기술사, 국내 변호사

※ 급수에 따른 동일 자격증 중복 인정 불가

#### ③ 어학(영어) 성적(서류전형 계량평가)

- 원서접수 마감일 기준 유효 점수에 대해 차등부여 [\[어학\(영어\)성적 기준 별첨4 참고\]](#)

※ 어학(영어)성적은 순환근무 원칙에 따라 해외사업 관련 직무수행(국제협력, 중소벤처기업의 수출마케팅 및 글로벌화 지원, 해외센터 운영관리 등) 시, 필요한 기본역량의 확인 목적이며, 어학(영어)성적 보유 여부와 무관하게 입사지원 가능(응시자격과 무관)

#### ④ 기타사항(서류전형 비계량평가)

- 서류전형 비계량평가 우대(원서접수 마감일 기준)
  - '23~'25년 「공공기관 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관\*의 체험형 청년인턴 근무경력이 3개월 이상인 자
  - \* 기획재정부 지정 공공기관(공기업, 준정부기관, 기타공공기관)
  - '23~'25년 중진공 청년인턴 중 우수인턴 표창수여자
  - '23~'25년 중소벤처기업 정책(지원) 아이디어 공모전 입상자



## 5 사회형평 가점

### ○ 사회적 배려 대상자

- 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호 등에 따른 국민기초생활 수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원
- 「한부모가족지원법」 제4조에 의한 한부모가족 보호 대상자
- 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 임신·출산·육아 및 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일, 원서접수 마감일 기준 무직인 자)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
- 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 대상자
- 「아동복지법」에 의한 자립준비청년(보호종료아동)
- \* 동법에 따른 자립지원 대상자로서 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자(원서접수 마감일 기준)
- 「국가유공자법」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자(국가보훈대상)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
- 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의한 만15세 이상 만34세 이하 청년(원서접수 마감일 기준, 군 병역기간 등을 감안하지 않음)

#### 【 전형별 가점제도(10점한도 내 중복 가점 적용) 】

구 분	가 점	단계별 적용		
		서류	필기	면접
■ 기초생활수급자/차상위계층자녀, 한부모가족, 경력단절 여성, 다문화가족의 자녀, 북한이탈주민, 자립준비청년, 만15세 이상 만34세 이하 청년	5점	○ (5점)	-	-
■ 장애인	면제	○ (면제)	-	-
■ 보훈대상자(5% 가산점)	5점 /면제	○ (면제)	○ (5점)	○ (5점)
■ 보훈대상자(10% 가산점)	10점 /면제	○ (면제)	○ (10점)	○ (10점)

\* 보훈대상자의 경우 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등 관련 법률에 따라 가점 적용

## 6 채용목표제 적용

- 사회형평 관련 채용목표제 적용하고 목표에 미달할 경우 추가합격 처리
- 이전지역인재의 경우 모집인원 5명 초과 분야에 한하여 적용

구 분	근거 법령	적용	서류	필기	1차면접	2차면접
이전지역인재	「혁신도시법」 등	1순위	30%	30%	30%	30%
장애·보훈대상 (보훈가점 별도)	「국가유공자법」, 「장애인고용법」 등	2순위	전원	15명	10명	
비수도권 지역인재	「지방대육성법」 등	3순위	35%	35%	35%	35%

※ 이전지역인재·비수도권 지역인재 해당여부 확인 필수 및 유의 요망 **[별첨6 참고]**

### 【 세부 적용방법 】

구 분	내 용
이전지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용목표제 적용 모집분야*별 이전지역인재의 합격자 비율이 30%에 미달할 경우, 별도 합격하한선** 범위 내에서 고득점 순으로 목표비율(30%)에 도달할 때까지 추가 선발</li> <li>* 연간 총 모집인원이 5명 초과하는 공개경쟁 분야(행정_경영기획(전국), 기술_IT빅데이터(전국))에 한하여 적용(5명 이하 모집분야는 미적용)</li> <li>** 모집분야별 합격자 최저점수 -5점</li> </ul>
장애·보훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공개경쟁 분야 및 제한경쟁 분야 공통으로 응시자격 등 결격사유 없을 시 대상자 전원 서류전형 면제 및 필기전형 응시기회 부여</li> <li>* 단, 이 경우에도 원서접수 기간 내에 정상적인 원서접수 제출완료는 필수이며, 응시자격 미충족 및 비계량평가 부적격 판정 시 불합격 처리</li> <li>** 입사지원서 진위여부 검증 시 증빙서류를 미제출하거나, 지원서 내용 등이 허위로 판명된 경우 합격취소 처리</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 모집분야 전체 모집인원*에서 장애·보훈대상의 합격인원이 목표인원**에 미달할 경우, 고득점 순으로 전형별 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발</li> <li>* 제한경쟁 분야(행정_기업평가(보훈), 기술_기업평가(보훈))를 제외한 모든 모집분야의 전체 모집인원을 기준으로 필기전형 및 1차면접 전형에서 운영함</li> <li>** 목표인원 수는 장애·보훈 통합하여 산정</li> </ul>
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신입직원 모집분야 전체 모집인원*에서 비수도권 지역인재의 합격자 비율이 35%에 미달할 경우, 별도 합격하한선** 범위 내에서 고득점 순으로 목표비율(35%)에 도달할 때까지 추가 선발</li> <li>* 기술_건설관리(경력)의 경우 미포함(「지방대육성법 시행령」 제9조)</li> <li>** 모집분야별 합격자 최저점수 -5점</li> </ul>

※ 전형단계별 과락에 해당하는 자는 채용목표제를 적용하지 않음

※ **(주의사항)** 지원서 작성 시 해당사항을 체크·입력한 지원자에 한해 응시 자격 판단·우대사항 적용(서류전형 계량평가, 가점 부여, 채용목표제 등)

- 단순누락 등 어떠한 사유를 불문하고, 미입력·오기재 사항에 대해 추후 보완은 불가하며, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

## IV

## 증빙서류 제출

### ① 제출대상 : 최종면접 응시자 전체

※ 면접의사 확인, 서류전형 검증(소급) 등을 위해 활용하며 평가위원에게 미제공

### ② 제출방법 : 최종면접 당일에 원본 직접제출 원칙

※ 우편, 이메일 및 팩스 등 별도수단 불가

### ③ 제출서류(최종면접일 기준으로 3개월 이내 발급, 주민등록번호 뒷자리 마스킹)

#### ○ 공통사항

구 분	제출 대상
기본 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본 1부(병역사항, 주소변동 등 말소사항 포함)</li> <li>전역예정자(예비소집일 이전)는 전역예정증명서 1부</li> </ul>
학력 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(고졸 이하) 최종학력 졸업증명서 1부</li> <li>(대학·대학원) 졸업(예정)증명서 혹은 재학증명서 1부</li> </ul>
교육 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(정규교육) 대학·대학원 등 성적증명서 각1부(전체)</li> <li>(직업교육) 고용노동부 HRD-Net 직업훈련이력 확인원 및 교육과정별 수료증 각1부(2개 서류 모두 제출)</li> </ul>
자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격증·등록증 혹은 합격통지서 사본 1부</li> </ul>
어학(영어) 성적	<ul style="list-style-type: none"> <li>공인어학(영어)성적 증명서 제출(보유 시)</li> <li>인사혁신처 등록 증빙(해당 시)</li> </ul>
경력 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등 각 1부(2개 서류 모두 제출)</li> </ul>

\* 외국에서 발급한 서류는 원본 공증 및 한국어 번역본 공증 제출(아포스티유 공증)

#### ○ 사회형평채용 대상자

구 분	제출 대상	비 고
사회적 배려 대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민기초생활수급자/차상위계층확인서, 한부모가족 증명서, 북한이탈주민등록확인서, 경력단절여성의 경우 관련 증빙, 다문화가족의 경우 가족관계증명서, 자립준비청년의 경우 보호 종료확인서, 자립수당 수급자 확인서 등 각 1부</li> </ul>	정부24 온라인 발급 (www.gov.kr)
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인증명서 혹은 장애인등록증 1부</li> </ul>	
보훈대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 증명서 1부</li> </ul>	

\* 실물서류를 미제출하거나, 지원서 내용 등이 허위로 판명된 경우 합격취소 처리

- 모집분야 중 하나만 선택 지원하시고, 중복 지원할 경우 모든 입사 지원서를 무효 처리합니다.
  - 입사지원서에 교육, 자격사항 등을 오기재하지 않도록 주의하시고, 우대사항에 대한 증빙가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
  - 잘못된 입사지원서(오기재, 허위제출 등 포함), 증빙자료 미제출로 인한 불이익에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있고, 허위사실 등을 기재하거나 허위로 증빙서류를 제출한 경우 합격을 취소합니다.
  - 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인 성명, 학교명(학교이메일 등 포함), 가족관계, 지인(중진공 근무) 등의 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 「채용절차법」 제11조 등에 따라 청구기간 이내(2025.7.31.) 서류 반환을 요청한 자에 한해서만 서류 일체를 반환할 예정입니다.
  - 합격 이후에도 당사 규정상으로 결격사유에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 부정합격자\*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있으며, 합격 취소일로부터 향후 5년간 우리 공단 채용에 응시할 수 없습니다.
- \* 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, ②해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고와 FAQ를 충분히 확인하시고 채용콜센터(02-2038-3463~3465)에 해당 내용을 문의하시기 바랍니다.

[별첨 1]

## 중소벤처기업진흥공단 채용결격사유

□ 중진공 「인사규정」 제15조(채용결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역 기피 중에 있는 자
9. 신체검사 결과 정신이상 또는 신체의 장애로 인하여 근무가 불가능하다고 인정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 적용규정 : 중진공 내규(인사규정, '24.12.30. 시행)

[별첨 2]

## 건설관리 직무 응시자격(경력) 산정기준

### □ 제한경쟁채용(건설관리) 응시자격(경력) 산정 세부기준

#### 1. 경력 산정 기준

- 원서접수 마감일 기준으로 경력 산정
- 「대한건축사협회」 또는 「한국건설기술인협회」 발행 경력증명서상 다음 2개 사항 모두에 해당하는 경력
  - ① 직무분야가 '건축'에 해당하는 경력
  - ② 담당업무가 대분류\* 중 '기타'에 해당하는 경력은 제외
- \* '건설기술인 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준' [별표3]
  - '3. 건설관련업무 및 책임정도'
  - '가. 건설관련업무 및 정의'의 대분류

#### 2. 경력 인정 범위

- 경력증명서 등 서류로 확인 가능한 경력 중 건강보험자격득실확인서 이력과 중복으로 확인되는 기간만 인정
- 국외 경력도 국내 경력과 동일하게 적용(한글 번역본 및 아포스티유 번역 공증서 필요)
- 동일 기간 내 중복 경력(건강보험 이중가입 등)은 하나의 경력만 인정

#### 3. 상기 외의 사항은 중진공 내규 등에 따름

[별첨 3]

## 2025년 상반기 서류전형 자격증 점수

□ **자격증별 점수배점**

구 분	자격증명
1점	한국사능력(1, 2급), 컴퓨터활용능력(1, 2급), 물류관리사, 국제무역사(1급), 신용관리사, 신용분석사, 자산관리사, 사회조사분석사(2급), CPPG, DAsP, ADsP
3점	경영·기술지도사, 기사, CISSP(Associate), OCA, OCJP, CCNA, OCSA
5점	감정평가사, AICPA, 사회조사분석사(1급), 관세사, OCP, ISMS-P, OCWCD, OCJD, CCNP, OCNA, DAP, ADP, CFA(Level2), CIA
7점	FRM, 변리사, 세무사, 공인노무사, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE
10점	공인회계사, CFA(Level3), 기술사, 국내 변호사

※ 급수에 따른 동일 자격증 중복 인정 불가

[별첨 4]

## 2025년 상반기 서류전형 어학(영어)성적 기준

□ **어학성적 기준**(원서접수 마감일 기준 유효한 성적에 한함)

구분	TOEIC	N-TEPS	TOEFL	G-TELP lv.2	OPIc	TOEIC-S	TEPS-S	G-TELP-S
<b>10점</b>	955이상	437이상	1120이상	97이상	AL이상	AM(180)이상	76이상	Lv.2이상
<b>8점</b>	915이상	384이상	1070이상	93이상	IH이상	AL(160)이상	69이상	Lv.3이상
<b>6점</b>	855이상	339이상	99이상	83이상	IM3이상	IH(140)이상	62이상	Lv.4이상
<b>4점</b>	760이상	290이상	86이상	70이상	IM2이상	IM3(130)이상	54이상	Lv.5이상
<b>2점</b>	760미만	290미만	86미만	70미만	IM2미만	IM3(130)미만	54미만	Lv.5미만
<b>0점</b>	점수 미보유							

\* 청각장애인(심한장애) 토익성적의 경우 읽기(R/C) 평가 점수만 성적표에 명시되므로  
입사지원서에 읽기(R/C) 평가 점수의 두 배 점수 기입(토익시험만 가능)

\*\* **원서접수 마감일(25.3.20.) 기준 유효한** 해당시험 점수만 인정하며, 가장 유리한 1개  
시험에 대해서만 서류전형 계량평가 점수 산정

\*\*\* 인사혁신처 사이버국가고시센터([www.gosi.go.kr](http://www.gosi.go.kr))에 등록한 성적에 한하여 시험일로부터  
5년까지 인정(유효기간의 종료시점은 시험 응시일자 기준이 아닌 응시연도말 기준)



[별첨 5]

## 2025년 상반기 필기 전형 시험범위

☐ **직업기초능력평가**

구 분	출제 범위	출제 비중 (나열 순, %)
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력	30:30:20:10:10

\* 국가직무능력표준(NCS) 5개 영역에서 출제할 예정으로 출제비중은 일부 변동 가능

☐ **전공지식평가**(학부 원론 수준, 평균 난이도 중상 이상)

구 분	출제 범위	출제 비중 (나열 순, %)
경 영	재무관리, 경영학원론, 회계원리, 경제학원론	30:30:25:15
경 제	미시경제학, 거시경제학, 국제경제학	45:40:15
행정·법학	민법(민법총칙, 채권총론), 민사소송법, 상법(총칙, 상행위, 회사법)	30:10:10
	행정법, 행정학원론, 정책학	20:20:10
통 계	기초통계학, 조사방법론, 회귀분석, 실험계획법	25:25:25:25
기 계	기계설계학, 재료역학, 열역학, 동역학	25:25:25:25
금 속	재료과학, 재료열역학, 재료역학, 금속재료학	40:20:20:20
전기·전자	회로이론, 전자자기학, 전자회로, 신호 및 시스템, 전력전자제어	20:20:20:20:20
화 공	화공열역학, 고분자화학, 반응공학, 고분자공학	30:30:20:20
IT	소프트웨어공학, 정보보호관리, 컴퓨터네트워크, 데이터베이스론, 운영체제론	30:20:20:20:10
빅데이터	빅데이터 분석기획, 빅데이터 탐색, 빅데이터 모델링, 빅데이터 결과 해석	30:30:20:20

\* 출제 범위별 핵심내용 위주로 출제되고, 출제비중 등은 일부 변동 가능

[별첨 6]

## 이전지역인재 · 비수도권 지역인재 구분 기준

- (구분 원칙) 최종학력(대학원 이상 제외) 등을 기준으로 대학교 혹은 고등학교 소재지(행정구역)에 따라 구분
  - \* 상세사항은 관련 근거 참고
- (관련 근거) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」, 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」, 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」, 기획재정부 공공기관의 통합공시 매뉴얼 등에 따름

구 분	주요 내용(원서접수 마감일 기준)
이 전 지역인재 (요약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자 (울산광역시 또는 경상남도(부산광역시 제외))</li> <li>* 대학졸업예정자의 경우 원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>
비수도권 지역인재 (요약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외(외국대학의 국내분교 포함) 지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자</li> </ul>

\* 기타 상세사항 등은 관련 법령 등 참고하거나 채용대행사 혹은 기관 담당자에게 문의하여 확인하시기 바람

※ **(주의사항)** 지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우 불합격 처리 또는 합격취소 될 수 있으니, 해당여부를 정확히 확인한 후 입력하시기 바랍니다.

- 단순누락 등 어떠한 사유를 불문하고 미입력·오기재 사항에 대해 추후 보완은 불가하며, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

## □ 이전지역인재(「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」)

- **(개념)** 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람(울산광역시, 경상남도 소재(부산광역시 제외))
  - ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함
- **(이전지역 학교)** 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교(울산광역시, 경상남도 소재(부산광역시 제외))

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
    - \* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
  - ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
    - \* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
    - \*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
  - ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
  - ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
    - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
    - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
    - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
    - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
  - ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
    - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

○ **(대상)** 이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
  - ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
  - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
  - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
  - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

## ※ [참고] 이전지역인재 해당여부 예시

- 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우
  - 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
  - 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
  - \* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당
- 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당
- 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우
  - 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
  - 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우
  - 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
  - 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당
- 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
  - 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

□ **비수도권 지역인재**(「지방대육성법」, 기획재정부 공공기관 통합공시 매뉴얼 등)

- **(개념)** 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 **비수도권 지방 학교(지방대학)**를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- **(비수도권 지방학교)** 비수도권 지방 학교(지방대학)의 범위

**가. 지방대학에 포함되는 대학**

- ① 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- ② 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
  - \* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등
  - \*\* 고등교육법 제24조 상의 분교 여부 등 정확한 사항은 학교 측에 사전 확인 요망 (분교가 아닐 경우 '본교' 소재지 기준으로 판단)

예시
• 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교 • 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- ④ 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

**나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)**

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

- **(기타)** 그 외의 비수도권 지역인재에 해당하는 경우

- ① 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- ③ 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우