

수업계획서

리더십연구 (Leadership Research)

담당교수	성명	조영호	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	명예교수			전공	인사조직
	소속	경영학과				

1. 교과목 개요

1. 조직에서 권한을 부여받아 그 권한을 행사하는 사람을 관리자(manager)라 한다. 관리자가 권한행사에만 집착하고 규정을 집행하거나 경제적인 거래에만 관심을 보인다면 조직원들로부터 진정한 몰입을 얻어낼 수 없을 뿐만 아니라 조직이 탁월한 성과("차이")를 낼 수도 없다. 단순한 관리자가 아니라 리더가 되어야 하는 것이다. 리더는 사람을 감동시키고, 조직에 생명력을 불어넣는 사람이며, 미래를 창조하고 조직의 역량을 확대시켜가는 사람이다. 오늘날엔 더구나 변화가 가속되고 있고, 조직에 다양성이 높아지고 있으며 조직원들의 창의성 또한 확대되어야 하는 만큼 조직의 어느 계층에서나, 어느 부문에서나 리더십이 더욱 절실히 요구되고 있다. 이 과목에서는 리더십의 이론과 실재를 학습한다.
2. 사실 리더십이란 매우 다양한 자질을 요구하고 있으며, 상황에 따라서도 차이가 많다. 따라서 이 과목에서는 기업뿐만 아니라 공조직 사회 단체등의 다양한 분야에서의 리더십에 대해 학습할 것이며, 리더십의 문화적 차이에 대해서도 감수성을 높일 것이다.

2. 수업운영방법 개요

[교육목표]

1. 성과를 창출하는 리더십과 그렇지 않은 리더십의 차이를 설명할 수 있다.
2. 다양한 리더십 모형에 대해 설명할 수 있다.
3. 현재 위치에서 자신이 리더십을 발휘하여 조직을 변화시키는 방안을 제시할 수 있다.

[학습방법]

1. 강의(온라인 콘텐츠)
2. 과제
 - 독후감
 - 우수 리더연구
 - 리더십 자기개발 계획

3. 학습평가방법

중간고사 : 20점
과제 : 60점(3회, 각 20점)
기말고사 : 20점

수업계획서

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
참고자료	리더십 : 이론과 실제, 제7판	피터 노스하우스	경문사	2018
참고자료	긍정리더십	조영호	해피프린트	2021

5. 수업진도계획

주별	교수내용	수업형태	비고
1	개요	강의	
2	리더의 개인특성 I (성격, 동기, 능력)	강의	
3	리더의 개인특성 II (가치관, 성품, 남녀차이)	강의	
4	행동과 역할	강의	
5	상황적 리더십	강의	
6	카리스마와 변혁적 리더십	강의	
7	윤리경영과 리더십	강의	
8	중간고사		
9	권력과 리더십	강의	
10	소통과 갈등관리	강의	
11	인재경영	강의	
12	팀리더십	강의	
13	전략적 리더십	강의	
14	다문화 상황의 리더십	강의	
15	리더십의 개발	강의	
16	기말고사		

6. 기타 참고사항

2022-1학기 온라인과목의 중간 및 기말시험 기간

중간고사: 2022년 4월 24일 일요일

- 시간: 12:00 ~ 12:50

- 응시시간: 50분

기말고사: 2022년 6월 19일 일요일

수업계획서

- 시간: 12:00 ~ 12:50

- 응시시간: 50분

유의 사항:

개인 사정으로 인해 시험일정을 변경하는 것은 불가능 하며, 온라인으로 진행되는 경우 사전에 준비하셔서, 반드시 정해진 일정에 시험을 진행하셔야 합니다.

만약 정해진 시간에 시험에 응시하지 못할 경우 결시 처리되오니, 유의 하시기 바랍니다.

단, 해당 일정에 해외출장, 상해 등으로 응시가 불가능 할 경우, 사전에 증빙서류를 제출 하고 심사를 통해 그 사유가 타당하다고 인정될 경우, 대체 평가(기간 외 별도 응시 또는 과제 등 대체평가 신청 심사 후 과목별로 확정)가 진행 될 수 있습니다.

대체평가 신청기간은 추후 경영대학원 홈페이지 공지사항을 통해 공지될 예정입니다.