

수업계획서

인적자원관리 (Human Resource Management)

담당교수	성명	박호환	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	교수			전공	인사조직
	소속	경영학과				

1. 교과목 개요

본 과목의 원래 명칭은 인사관리였다. 즉, 기업의 인사부(HR팀)이 하는 일을 배우는 과목이다. 기업의 활동은 생산-판매-재무회계관리 등으로 이뤄지고 그 모든 것을 사람이 관리한다. 인적자원관리는 기업내 직원들을 효율적으로 관리하는 이론과 기법을 배운다. 조직행위론이 심리학적, 사회학적 접근을 한다면, 인적자원관리는 제도적 접근을 한다. 직원들을 동기부여하고 조직의 목표를 달성하도록 하는 제도들이 어떤 것이 있는지, 그리고 그런 HR제도들을 설계하려면 어떻게 하는지를 학습하는 것이다. 구체적으로 보면, 채용-교육훈련-배치-업적평가-보상-이직관리 등에 대하여 효율적인 관리방법들을 습득한다. 특히, 최근 HR Analytics가 중요시되므로, HR 관련 data를 분석하는 도구와 기법들도 학습한다.

2. 수업운영방법 개요

온라인 수업

** 유의 사항:

개인 사정으로 인해 시험일정을 변경하는 것은 불가능 하며, 온라인으로 진행되는 경우 사전에 준비해서, 반드시 정해진 일정에 시험을 진행하셔야 합니다.

만약 정해진 시간에 시험에 응시하지 못할 경우 결시 처리되오니, 유의 하시기 바랍니다.

단, 해당 일정에 해외출장, 상해, 입원, 집안의 경조사 등으로 응시가 불가능 할 경우, 사전에 증빙서류를 제출 하고 심사를 통해 그 사유가 타당하다고 인정될 경우, 대체 평가(기간 외 별도 응시 또는 과제 등 대체평가 신청 심사 후 과목별로 확정)가 진행 될 수 있습니다.

대체평가 신청기간은 추후 경영대학원 홈페이지 공지사항을 통해 공지될 예정입니다.

3. 학습평가방법

중간고사와 기말고사는 시험(온라인)

시험 문제는 객관식 위주로 하되, 짧은 서술형 문제 2~3개 있음

과제 1개 - 근무하고 있는 회사의 업적평가제도 또는 임금제도 중 하나를 선택하여, 문제점을 분석하고 개선책을 제시하기.

중간고사 : 35%

기말고사 : 35%

과제 : 20%

수업계획서

출석 10%

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
주교재	강의노트	박호환		
부교재	인적자원관리론 (번역서)	정진철 등	McGraw Hill (교보문고 판매)	
부교재	Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (11e)	Raymond A. Noe, et. al.	McGraw Hill	2019

5. 수업진도계획

주별	교수내용	수업형태	비고
1	인적자원관리의 발전과정	강의	
2	모집전략	강의	
3	선발전략	강의	
4	선발도구의 유효성 분석 : 타당성과 신뢰성 검증	강의	
5	교육훈련 프로그램의 설계와 운영	강의	
6	개발전략의 설계와 운영	강의	
7	업적평가	강의	
8	중간고사	시험	
9	업적평가의 기법	강의	
10	업적평가의 유효성 분석	강의	
11	보상전략	강의	
12	직능급, 성과급	강의	
13	연봉제의 설계	강의	
14	직무급의 설계	강의	
15	복리후생, 산업안전, 노사관계	강의	
16	기말고사	시험	

수업계획서

6. 기타 참고사항

2022-1학기 온라인과목의 중간 및 기말시험 기간

중간고사: 2022년 4월 23일 토요일

- 시간: 21:00 ~ 20:50

- 응시시간: 50분

기말고사: 2022년 6월 18일 토요일

- 시간: 21:00 ~ 21:50

- 응시시간: 50분

유의 사항:

개인 사정으로 인해 시험일정을 변경하는 것은 불가능 하며, 온라인으로 진행되는 경우 사전에 준비하셔서, 반드시 정해진 일정에 시험을 진행하셔야 합니다.

만약 정해진 시간에 시험에 응시하지 못할 경우 결시 처리되오니, 유의 하시기 바랍니다.

단, 해당 일정에 해외출장, 상해 등으로 응시가 불가능 할 경우, 사전에 증빙서류를 제출 하고 심사를 통해 그 사유가 타당하다고 인정될 경우, 대체 평가(기간 외 별도 응시 또는 과제 등 대체평가 신청 심사 후 과목별로 확정)가 진행될 수 있습니다.

대체평가 신청기간은 추후 경영대학원 홈페이지 공지사항을 통해 공지될 예정입니다.