

수업계획서

고용관계 (Employment Relations)

담당교수	성명	최영우	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	강사			전공	인사조직
	소속	경영대학원				

1. 교과목 개요

과목개요

한국의 인사조직관리에서 고용/노사관계에 대한 이해는 중요한 과제이다. 고용관계론에서는 정부의 고용노동정책 방향(근로시간 유연화, 연장근로 규제 완화, 근로시간 저축계좌제 도입, 임금체계 개편 등), 근로계약 체결방법, 근로시간과 연장근로, 휴일과 휴가, 임금과 연봉제, 징계와 해고, 복수노조, 산별노조와 단체교섭, 플랫폼 노동 등 기업현장에서 발생하는 실무적인 이슈에 대해서 다룬다. 현안 쟁점 이슈에 대한 분석을 통해 그 원인과 조직관리에서의 적용방안을 찾아보고자 한다.

학습목표

1. 현 정부의 고용노동정책방향 이해를 통해 이전 정부 정책과의 차이점을 설명할 수 있다.
2. 주4일제, 정년연장, 임금체계 개편(직무급 등), 비정규직, 플랫폼 노동, 최저임금 인상, 고용조정 등 현안 이슈에 대한 이해를 통해, 그 해결방안을 제시할 수 있다.
3. 고용노사관계에 대한 이해를 통해 실무자로서의 업무처리기술 뿐만아니라 조직리더로서의 역량을 발휘할 수 있다.

2. 수업운영방법 개요

1. 강의 - 현안이슈의 발생배경과 원인, 기본개념에 대한 이해를 돕는다.
2. 발표 및 토론 - 현안이슈에 대한 발표와 토론을 통해 각자의 다양한 견해와 관련사례를 공유하고, 합리적인 해결방안을 도출한다.

(발표는 희망자에 한해 진행)

3. 강의안 등 강의 참고자료 배포

3. 학습평가방법

1. 중간시험(10%) - 자료제출(주제에 대한 발표자료 제출)
2. 기말시험(50%) - 과제제출(1학기 동안 다룬 고용관계론 학습내용과 관련된 주제 자유 선정, 리포트 제출)
3. 참여도(40%) - 출석률로 평가, 발표자는 가정 부여(미발표자에 대한 감점은 없음)

수업계획서

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
참고자료	고용노사관계론(개정3판)	최영우 외	한경사	2022
참고자료	개별 노동법 실무(개정12판)	최영우	중앙경제	2023
참고자료	집단 노동법 실무(개정6판)	최영우	중앙경제	2022
참고웹	www.elaborlaw.net(최영우와 함께하는 노동법, 노사관계) - 우리나라 최다 노동법 상담 사이트			

5. 수업진도계획

주별	교수내용	수업형태	비고
1	윤석열 정부의 고용노동정책	강의, 발표, 토론	
2	노사관계 개요	강의, 발표, 토론	
3	근로시간관리(연장근로, 유연근무제 등)	강의, 발표, 토론	
4	휴일, 휴가관리(1)(법정휴일, 휴일대체, 주휴수당 등)	강의, 발표, 토론	
5	휴일, 휴가관리(2)(연차휴가 등 휴가관리, 보상휴가 등)	강의, 발표, 토론	
6	근로계약, 취업규칙, 단체협약(근로계약서 작성, 취업규칙 변경 등)	강의, 발표, 토론	
7	임금관리(통상임금, 평균임금, 최저임금, 연봉제, 포괄임금제 등)	강의, 발표, 토론	
8	비정규직(1)(기간제, 단시간 근로 등)	강의, 발표, 토론	
9	비정규직(2)(파견, 도급, 용역, 특수고용 등)	강의, 발표, 토론	
10	채용, 인사이동(채용내정, 시용, 수습, 인사명령 등)	강의, 발표, 토론	
11	징계, 해고, 퇴직(1)(징계 종류, 징계절차, 징계해고 등)	강의, 발표, 토론	
12	징계, 해고, 퇴직(2)(퇴직, 정년 등)	강의, 발표, 토론	
13	노사관계 관리(1) - 노조설립, 단체교섭, 단체협약, 노사협의회	강의, 발표, 토론	
14	노사관계 관리(2) - 노동쟁의 조정, 쟁의행위, 부당노동행위	강의, 발표, 토론	
15	기말고사	강의, 발표, 토론	
16			

수업계획서

6. 기타 참고사항

--