

수업계획서

인적자원개발 (Human Resource Development)

담당교수	성명	최명원	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	교수			전공	인사조직
	소속	경영학과				

1. 교과목 개요

인적자원개발(Human Resource Development: HRD)은 조직 구성원들이 공식적, 비공식적 학습을 통해 성장하고 이를 통해 개인과 조직의 성과가 향상되는 과정을 지원하는 활동을 일컫는다. 본 강의는 학습목표는 HRD 기법들의 근거가 되는 원리에 대해 학습하고 이를 통해 제반 기법들을 발전시켜 효과적으로 적용하는 능력을 키우는 것을 목표로 한다. 구체적 학습목표는 다음과 같다. 첫째, 수강생들은 HRD 분야의 근거가 되는 제반 이론 및 관점들을 학습하고, 이의 효과적 적용을 모색한다. 둘째, 수강생들은 HRD의 다양한 접근 및 기법들을 비판적으로 검토하고, 각자 소속된 조직의 효과적 HRD 추진 방안을 모색한다.

2. 수업운영방법 개요

교재 및 참고자료의 내용을 바탕으로 강의와 토론이 이루어질 것이며, 따라서 수강생들은 매 강의 이전에 반드시 해당 교재 챕터 및 참고자료를 읽고 수업에 임해야 한다.

3. 학습평가방법

1. 중간고사 (35%), 기말고사 (35%)
시험 관련 정보(시험범위, 유형)에 대해서는 시험 2주 전 공지될 것이다.
2. 과제 (15%)
수업시간에 주어진 과제에 대한 레포트를 작성하여 제출한다.
3. 출석 및 수업 참여 (15 %)
수강생들은 강의시간 중 토론에 적극적으로 참여해야 한다. 수강생은 모든 수업에 참여해야 하며, 결석 1회당 2점씩 감점된다.
※ 사유결석은 회사 출장, 입원 등의 경우 제한적으로 인정되며, 교수에게 사전에 공지하고 관련 증빙서류를 제출해야 함. 코로나 유증상 및 확진 관련 결석은 별도 절차를 따름.

수업계획서

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
주교재	추후 공지			

5. 수업진도계획

주별	교수내용	수업형태	비고
1	오리엔테이션		
2	학습동기 1		
3	학습동기 2		
4	역량모델링		
5	역량진단과 피드백 1		
6	역량진단과 피드백 2		
7	역량진단과 피드백 3		
8	중간고사		
9	일을 통한 학습		
10	멘토링		
11	코칭		
12	요구분석		
13	프로그램 설계, 개발		
14	프로그램 평가		
15	특강(주제 추후 확정)		
16	기말고사		

6. 기타참고사항