

1. 채용분야 및 응시자격

구분		채용직급	채용인원	직무설명	지원자격	비고
약무직	약제부	J1급	15명	직무소개서 참고	약사 면허증 소지자 또는 2026년 2월 졸업 및 약사 면허 취득 예정자	-

- 공고일 기준 정년퇴직 기준연령(만 60세)에 도달한 자는 지원할 수 없음
 - 남자는 병역필 또는 면제자에 한함 (단, 2025.09.22. 이전 전역예정자 지원가능)
 - 기졸업자 또는 2026년 2월 졸업 예정자에 한함 (졸업예정자의 경우, 2026년도 약사 국가고시 불합격 시 합격취소)
 - 국내시행 TOEIC, TOEFL(iBT), TEPS 중 1개 성적표(2023.09.05.이후 응시하고 서류접수 마감일(2025.07.29.)까지 발표한 성적표에 한함)을 **반드시 제출**하여야 함
 - 임용대기 중 필요 시 한시적으로 촉탁직 또는 단시간근로자로 근무 가능하여야 함
- ※ 지원분야의 직무내용은 첨부된 직무소개서를 참고하여 주시고, **입사지원서 작성 시 첨부된 ‘입사지원서 작성요령 및 주의사항’을 반드시 확인 후 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.** 입사지원서 작성요령에 맞지 않게 지원서를 작성할 경우 불합격처리 되는 등의 불이익이 있을 수 있습니다.
- ※ 채용과정에서 지원자의 기재 착오, 오입력·누락, 연락 두절, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자에게 있습니다.
- ※ 본 채용은 블라인드 공개채용으로 자기소개서 등에 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불이익을 받을 수 있사오니, 유의하시기 바랍니다. (단, 경력기관명은 기재 가능)

2. 전형방법

1차	2차	3차	4차
서류전형	실무면접(인성검사)	최종면접	신체검사

- ※ 최종면접 전형 전 온라인 인성검사 실시
- ※ 각 전형단계별 합격자에 한하여 차기전형 기회 부여

3. 전형일정 ※전형일정은변동될수있음

전형단계	일 정
① 채용공고 및 원서접수	2025.07.15.(화) ~ 2025.07.29.(화) 18:00
② 서류전형 합격자 발표	2025.08.08.(금)
③ 실무면접	2025.08.12.(화)
④ 실무면접 합격자 발표	2025.08.22.(금)
⑤ 온라인 인성검사	2025.08.23.(토) ~ 2025.08.25.(월)
⑥ 최종면접	2025.08.27.(수)
⑦ 최종면접 합격자 발표	2025.09.05.(금)
⑧ 신체검사 및 임용후보자 등록	2025.09.08.(월) ~ 2025.09.22.(월)

※ 상기 일정은 진행과정에 따라 변경될 수 있으며, 최종 확정된 일정은 각 전형 합격자 발표 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

※ 원서접수 마감일은 지원자가 많아 접속이 어려울 수 있으니, 반드시 사전접수 해 주시기 바랍니다.

※ 원서접수 마감일 기준 “최종제출”된 지원서에 한하여 입사지원 한 것으로 인정하며, 마감시간까지 최종제출을 완료하지 않은 지원자는 입사지원 의사가 없는 것으로 간주합니다.

4. 제출서류

① 학부 및 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서(재학증명서) 1부

② 학부 및 최종학교 전 학년 성적증명서 1부

☞ 편입자는 편입 전 학교 포함

③ 국내시행 공인영어능력성적표 1부

☞ 2023.09.05. 이후 응시하고 서류접수 마감일(2025.07.29.)까지 발표한 국내시행 공인영어능력성적표(TOEIC 또는

TOEFL(iBT) 또는 TEPS에 한함)

④ 자격증 또는 면허증 사본 1부 (졸업예정자의 경우 2026년 약사 국가고시 불합격시 합격 취소)

⑤ (해당자에 한함) 군 복무 기간(병·장교)이 모두 명시된 병적증명서 1부

⑥ (해당자에 한함) 외부 직업교육 수료증 1부

⑦ (해당자에 한함) 경력증명서 1부

⑧ (해당자에 한함) 취업지원대상자, 장애인 관련 증명서 1부

☞ 해당 서류 제출 시 관련 법령에 의거 가점 부여 (단, 중복일 경우 유리한 것으로 적용)

※ 응시원서 기재사항에 대한 증빙서류는 **실무면접 합격자에 한하여 최종면접 시 제출**하며, 응시원서 필수기재사항을 입력하지 않은 경우 또는 기재사항이 사실과 다를 경우(허위기재, 증명서 미제출 등) 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

※ 전형과정에서 심사가 요구되는 일부 서류에 대하여는 최종면접 전이라도 증빙서류를 요구할 수 있음

※ 필요 시 증빙서류 발급기관 또는 지원자 본인을 통하여 별도의 검증과정을 거칠 수 있음

※ 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 등 제출서류는 입사지원서에 기재한 사항의 진위 여부 확인을 위한 자료로만 활용되며, 학교명 등의 정보는 면접전형 등 기타 심사과정에 일체 반영되지 않음 (학교명 등의 정보는 수정액 등을 사용하여 식별할 수 없도록 삭제 등 조치하여 제출 가능)

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출한 서류는 채용여부 확정일로부터 14일간 반환 청구할 수 있음

5. 우대사항

- 취업지원대상자, 장애인 등은 관련 법령이 정하는 바에 따라 우대함
- 취업지원대상자 및 장애인 등 채용특례 기준에 해당하는 자는 1~3차 전형에서 가점을 부여하며, 병원 기준에 의거 우선 선발될 수 있음 (단, 채용분야 직무수행에 지장이 없는 자에 한함)

6. 합격자 등록 및 임용

- 최종합격자는 임용후보자로 등록하여야 하고 등록 유효기간은 1년이며, 병원이 필요할 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음 (임용후보자 등록 후 임용대기기간 중 결원 등 공석 발생 시 정규직 임용)
- 최종합격자는 재직/재학 여부와 상관없이 정상출근이 가능하여야 하며, 임용예정일에 임용이 불가능한 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있음 (임용예정일은 별도 안내 예정이며, 병원 또는 최종합격자 사정에 따라 일정기간 내 협의 가능)
- 최종합격 또는 임용된 후에라도 결격사유 조회 등을 통하여 임용 결격사유에 해당되는 것으로 판명된 경우 합격 또는 임용을 취소함

7. 임용제한사유

- 「국가공무원법」 제33조 및 서울대학교병원 「인사규정」 제19조에 따른 임용결격사유에 해당하는 경우
- 서울대학교병원 「인사규정」 제42조 및 제43조에 따른 본원 정년퇴직 기준연령에 도달한 경우
- 관련 법령 등에 따른 취업제한사유에 해당하는 경우
- 기타 개인적인 사유로 임용에 응하지 아니한 경우 또는 임용과 동시에 근무가 불가능한 경우

인사규정 제19조 (결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로서 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 피특정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6-2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6-3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역기피를 한 자
8. 징계처분에 의하여 해임된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 자
10. 채용 관련 부정합격자로서 면직 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

8. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 채용 과정에서 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교, 생년월일 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재 또는 언급하는 경우에는 불이익을 받을 수 있음 (단, 경력기관명 기재 가능)
- 응시원서 필수기재사항을 입력하지 않은 경우 또는 기재사항이 사실과 다를 경우 (허위기재, 증명서 미제출 등)에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 우리병원에서 수탁 운영하는 의료기관에서도 근무할 수 있음
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 동종직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있음
- 직무 특성상 필요한 경우에는 야간 또는 휴일근무, 교대근무가 가능하여야 함
- 신체검사 전형은 「공무원 채용 신체검사 규정」 및 자체 판정기준에 따라 합격 여부를 판정함
- 최종면접 합격자가 신체검사에서 불합격 판정을 받거나 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 등을 대비하여 예비합격자를 둘 수 있음
- 기타 자세한 사항은 서울대학교병원 인사팀 (02-2072-3211,2715)으로 문의바람

2025. 7. 15.

서울대학교병원장